

Internationalt Kursus på Diakonhøjskolen

Hvad får man ud af at deltage?

Samlet af Lisbeth Pedersen, leder af det Internationale Kursus, 22. april 2015

Referencer fra partnere og studerende

Om kurset

Det Internationale Kursus er et 3 mdrs. kursus i kirkeligt baseret udviklingsarbejde for kirkelige organisationers lokale partnere i udviklingslande. Kurset fokuserer på diakoni, rettighedsbaseret udviklingsarbejde, projektledelse, organisationsudvikling, værdibaseret ledelse og kommunikation. Undervisningens udgangspunkt er den diakonale værdi, at alle mennesker er unikke og værdifulde, fordi de skabt i Guds billede og derfor har ret til at blive behandlet med værdighed og respekt.

Mere information findes i vores evalueringsrapport udarbejdet d. 10. april 2015 ud fra online evalueringsskemaer fra studerende årgang 2011-13 og deres lokale ledere - samt på vores hjemmeside: <http://www.diakonhojskolen.dk/uddannelser/the-international-course/>

Referencer fra 4 danske partnerorganisationer

Reference fra Thore Eklund, Mission Afrika, i 2011

Nye ideer og øget forståelse

"Vi havde i efteråret 2010 to studerende fra Cameroun på Diakonhøjskolens Internationale Kursus. Foruden øget kompetence i projekt udarbejdelse og organisationsudvikling for vores to studerende, har vi forbedret vores gensidige kulturelle forståelse. På kurset fik de en forståelse af dansk kultur, som gør det lettere at forstå hinanden og vi har nu færre misforståelser.

Den anden gevinst er fornyelse og videreudvikling. Det at komme til en anden kontekst og blive inspireret af hvordan andre organisationer arbejder har skabt grobund for videre udvikling og sat gang i mange diskussioner hos vores partner i Cameroun. Den ene af vore to studerende arbejder på hovedkontoret og hans kollegaer bekræfter, at de fik en kollega med mange ny impulser tilbage. Han kommer til stadighed med forslag til, hvordan arbejdsgangen på kontoret i Cameroun kan forbedres.

Mission Afrika vil helt klart benytte denne uddannelsesmulighed i fremtiden og sende flere studerende fra vores partnere i Afrika."

Reference fra Birgit Ziedoy, Folkekirkens Nødhjælp, i 2012

Vigtig uddannelse af lokale samarbejdspartnere

"Vi oplever, at de studerende, vores lokale samarbejdspartnere sender, er mere åbne og bedre rustet til et bredt samarbejde, når de kommer hjem. De forbedrer deres tekniske færdigheder, udvider deres samfunds- og kulturforståelse, og bliver dygtigere til at forklare både deres eget bagland og skeptiske myndigheder, hvorfor også trosbaserede organisationer bør engagere sig i retfærdighed, udvikling og reformer til gavn for fattigste i samfundet.

Partnerskab med lokale samarbejdspartnere er vigtigt, hvis vi skal nå vore mål. Derfor er det væsentligt, at de studerende lærer at planlægge og administrerer et projekt og samtidig får mulighed for at reflektere over, hvorfor de er med i arbejdet og hvilke værdier, der understøtter deres arbejde.

Gennem medlemskab af ACT Alliance – et samarbejde mellem kirkelige udviklingsorganisationer i hele verden – har vi medvirket til at vores hollandske søsterorganisation ICCO & KerkinActie har haft deltagere på en del kurser."

Reference fra Ellen Skov Birk, Danmission, i 2013

Styrket både fagligt og personligt

"I februar 2013 fik jeg i Myanmar (Burma) lejlighed til at møde Kaw Mai, der var Danmissions studerende på Internationalt Kursus 2012. Hun tog smilende og hjemmevant imod mig på hendes arbejdsplads, Judson Research Center, der er en del af det økumeniske Myanmar Institut for Teologi. Hun var netop i gang med at planlægge og lede et dialogmøde til Interfaith Harmony Week mellem en buddhist, en hindu, en kristen og muslim.

Kaw Mai udstrålede venlig myndighed og overskud og gav udtryk for, at opholdet i Danmark havde styrket hende både fagligt og personligt. Hun var fuld af ideer til bl.a. tværreligiøst samarbejde og ville gerne have de tilbageholdne kristne til at engagere sig mere i genopbygningen af Myanmar sammen med deres buddhistiske landsmænd. Fra opholdet på Diakonhøjskolen fremhævede hun især, hvilken øjenåbner det var at opleve medinddragende undervisning, respekt og ligeværdighed mellem underviser og studerende.

Hun har fået mange redskaber til at være analyserende og mere initiativrig, men også kritisk til hjemlige organisationsforhold. Derudover var hun blevet ganske betaget af Aarhus, Smilets By, hvor hun oplevede trykthed, venlighed og tillid, og hun vil gerne styrke venskabsbåndene mellem Myanmar og Danmark.”

Reference fra Sara Fischer Dirksen, Viva - Impact Danmark, i 2014

Vigtige relationer blev opbygget

”I efteråret 2013 deltog Karline Urbina og María Luna, ledere af henholdsvis Viva i Nicaragua og Honduras, på Diakonhøjskolens internationale kursus. Deres ophold havde stor betydning for partnerskabet med Viva - Impact Danmark men også for relationen mellem de to organisationer, som befinder sig i to mellemamerikanske nabolande.

Viva Nicaragua er en ny partner til Viva - Impact Danmark, og kurset havde stor betydning for en god opstart på partnerskabet. Leder af Viva Nicaragua, Karline Urbina, fik mulighed for at møde vores bagland – bestyrelse, ansatte, frivillige og andre støtter – samt muligheden for at holde foredrag i Danmark. Det betød både, at hun fik et grundigt indblik i Viva - Impact Danmark som organisation, og at baglandet fik ejerskab over partnerskabet.

På Diakonhøjskolens kursus fik eleverne et indblik Danidas civilsamfundspulje. Dermed fik vores nye partner en grundig forståelse af Danidas retningslinjer og principper for partnerprojekter og var derfor godt klædt på, da vi begyndte at ansøge om Danida-finansierede projekter sammen. Det var værdifuldt, at vores to mellemamerikanske samarbejdsorganisationer på kurset lærte hinanden godt at kende. Det har resulteret i, at de to organisationer nu løbende udveksler erfaringer, bl.a. under besøg hos hinanden, og dermed kan styrke deres indsats for udsatte børn og unge.”

Referencer fra tre studerende årgang 2013

Reference fra Julien Nsengiyumva, Baptistkirken i Burundi

Tjenerlederskab og Diakoni

Lederskab er centralt for udvikling af medarbejdere og organisationer, der lykkes. Jeg lærte, at en sand leder er en, der tjener andre først og er en model, der motiverer andre og hjælper dem til at vokse. Dette er noget forskelligt fra opfattelsen hos os afrikanske ledere; vi føler, at vi ikke er til for at tjene, men for at blive tjent. Jeg har også fået en ny forståelse af ordet Diakoni, der adskiller sig fra socialt arbejde ved at have sin egen motivation, Kristi Kærlighed. Vi tjener ikke kun af medfølelse, men af kærlighed til Kristus, som elskede og frelste os. Nu er det vores opgave at elske og tjene andre. Vi har lært om, hvordan vi kan hjælpe den håbløse og være et talerør for dem, der ikke selv kan tale deres sag

Reference fra María Luna Laínez, Viva i Honduras

Viden og erfaring, der videregives

Trods mange års erfaring med diakonalt arbejde har jeg lært meget nyt, og jeg er dybt taknemmelig for den store mængde viden og erfaring, jeg tager med hjem. Jeg er blevet inspireret af passionerede og erfarne fagfolk, der arbejdede med mennesker med særlige behov. Som koordinator af netværksorganisationer kan jeg viderebringe det hele til ledere og modtagere af vores hjælp i Honduras. Det vil uden tvivl gøre en forskel i vores arbejde med udsatte børn og unge og påvirke kvaliteten af vores arbejde.

Reference fra Aida Saraibekovna, Folkekirkens Nødhjælps partnerorganisation i Kirgistan

Ny viden om arbejde med menneskerettigheder

Personligt har Internationalt Kursus givet mig megen ny viden om organisationer, der hjælper mennesker i nød. Da jeg arbejder med menneskerettigheder, var undervisningen om menneskerettigheder set i lyset af de kristne værdier virkelig interessant. Når jeg kommer hjem, vil jeg dele min nyerhvervede viden med kolleger og samarbejdspartnere og prøve så meget som muligt at iværksætte nye måder at arbejde med mennesker og fundraising.